

Dieser Verhaltenscodex definiert die Grundsätze und Anforderungen der Groschopp AG als Lieferant von Gütern und Dienstleistungen bezüglich seiner Verantwortung für Mensch und Umwelt.

Die Groschopp AG erklärt hiermit:

Einhaltung der Gesetze

- Die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten.

Verbot von Korruption und Bestechung

- keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern, ungeachtet ihrer Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
- soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

Verbot von Kinderarbeit

- keine Arbeiternehmer einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das

This Code of Conduct defines the principles and requirements of Groschopp AG as a supplier of goods and services with regard to its responsibility for people and the environment.

The Groschopp AG hereby declares:

Compliance with Laws

- to comply with the laws of the applicable jurisdiction(s).

Prohibition of corruption and bribery

- not tolerate or engage in any form of corruption or bribery, including any unlawful payment offer or similar inducement to government officials, to influence decision-making.

Respect for the fundamental rights of employ

- to promote equal opportunities and equal treatment of its employees regardless of race, nationality, social origin, disability, sexual orientation, political or religious beliefs, gender or age;
- respect the personal dignity, privacy and personal rights of each individual;
- not to employ or force anyone to work against their willingness;
- not tolerate unacceptable treatment of workers, such as psychological hardship, sexual and personal harassment or discrimination;
- not to tolerate conduct (including gestures, language and physical contact) that is sexual, coercive, threatening, abusive or exploitative;
- provide adequate remuneration and ensure the national minimum wage set by law;
- to observe the maximum working hours laid down by law in the country concerned;
- to the extent permitted by law, recognize the freedom of association of workers and neither favor nor discriminate against members of workers' organizations or trade unions.

Prohibition of child labor

- not to recruit workers who do not have a minimum age of 15 years. In countries covered by ILO Convention 138 under the exception for developing countries, the minimum age may be reduced



<p>Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.</p> <p>Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen; • Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen; • Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind; • ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden. <p>Umweltschutz</p> <ul style="list-style-type: none"> • den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten; • Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern; • ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden. <p>Konfliktmaterial</p> <ul style="list-style-type: none"> • angemessene Maßnahmen zu treffen, um den Einsatz sogenannter Konfliktmaterialien zu vermeiden; • Transparenz über die Herkunft der entsprechenden Rohstoffe offen zu legen. <p>Lieferkette</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern; • die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten. 	<p>to 14 years.</p> <p>Employee health and safety</p> <ul style="list-style-type: none"> • to assume responsibility for health and safety towards its employees; • to contain risks and ensure the best possible precautionary measures against accidents and occupational diseases; • provide training and ensure that all employees are knowledgeable about occupational safety; • establish and implement an appropriate occupational safety management system. <p>Environmental protection</p> <ul style="list-style-type: none"> • to observe environmental protection with regard to legal norms and international standards; • minimize environmental pollution and continuously improve environmental protection; • to establish and implement an appropriate environmental management system. <p>Conflict material</p> <ul style="list-style-type: none"> • take appropriate measures to avoid the use of so-called conflict materials; • to disclose transparency about the origin of the relevant raw materials. <p>Supply Chain</p> <ul style="list-style-type: none"> • to adequately promote compliance with the contents of the Code of Conduct among its suppliers; • to comply with the principles of non-discrimination, when selecting suppliers and when dealing with them.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Viersen, April 2021

Groschopp AG
 Der Vorstand

Viersen, April 2021

Groschopp AG
 The Executive Board

Index A:	01.08.2017	aktualisiert / updated	Index B:	01.04.2021
----------	------------	------------------------	----------	------------

